

แบบประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น

- รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒)
- ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๒- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒)

ชื่อผู้รับการประเมิน นายปริญญาภัทร ไผขาว.....ตำแหน่ง.....ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.

ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น.....ระดับ.....ต้น.....เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๓-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๑.

สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแหลมทราย..

ส่วนที่ ๑ คะแนนผลการปฏิบัติงาน (ตามมาตรฐานทั่วไปการประเมินผลฯ ข้อ ๙)

| ระดับ / ครั้งที่ | ดีเด่น | ดีมาก | ดี | พอใช้ | ต้องปรับปรุง |
|----------------------|--------|-------|----|-------|--------------|
| ครั้งที่ ๑ คะแนน (%) | | | | | |
| ครั้งที่ ๒ คะแนน (%) | | | | | |

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลการลา มาสาย ขาดราชการ

| การลา / ครั้งที่ | ลาป่วย | ลากิจ | ลาอุปสมบท / พิธีฮัจญ์ | ลาคลอดบุตร | มาสาย | ขาดราชการ | รวม (วัน) |
|------------------|--------|-------|-----------------------|------------|-------|-----------|-----------|
| ครั้งที่ ๑ (วัน) | | | | | | | |
| ครั้งที่ ๒ (วัน) | | | | | | | |

ส่วนที่ ๓ ข้อมูลการรักษาวินัย พฤติกรรม และอื่นๆ

| ลึงโทษ / การลา / ครั้งที่ | ว่ากล่าวตักเตือน | ภาคทัณฑ์ | หนักกว่าภาคทัณฑ์ | ถูกสั่งพักราชการ | คดีอาญา | รวม (ครั้ง) |
|---------------------------|------------------|----------|------------------|------------------|---------|-------------|
| ครั้งที่ ๑ (ครั้ง) | | | | | | |
| ครั้งที่ ๒ (ครั้ง) | | | | | | |

ส่วนที่ ๔ ความเห็นของผู้ประเมิน (ตามมาตราฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลฯ ข้อ ๑๐)

| ครั้งที่ ๑ | ครั้งที่ ๒ |
|---|--|
| <p><input type="checkbox"/> ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ชั้น (มีคะแนนระดับดีเด่น หรือตามมาตรฐานทั่วไป การเลื่อนขึ้นเงินเดือนฯ ข้อ ๙ กำหนด)</p> <p><input type="checkbox"/> ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น (มีคะแนนระดับตั้งแต่ระดับพอใช้ขึ้นไป หรือตามมาตรฐานทั่วไปการเลื่อนขึ้นเงินเดือนฯ ข้อ ๘ กำหนด)</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน (มีคะแนนระดับต้องปรับปรุง หรือตามมาตรฐาน ทั่วไปการเลื่อนขึ้นเงินเดือนฯ กำหนด)</p> <p>ระบุเหตุผลในการเสนอเลื่อนขึ้นเงินเดือน (โดยเฉพาะ กรณีเสนอเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ชั้น หรือกรณีได้รับผล การประเมินระดับดีเด่น แต่เสนอเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้นเนื่องจากมีข้อจำกัดเรื่องโควตา หรือกรณีเสนอไม่คว รเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้ชัดเจน).....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>(ลงชื่อ)ผู้ประเมิน (นายพงษ์ประพันธ์ ศรีพงษ์ขจรกุล) ตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแหลมทราย วันที่.</p> <p>* (ผอ.สน. ผอ.กอง หน.สป. หน.แขวง)</p> | <p><input type="checkbox"/> ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ชั้น (มีคะแนนระดับดีเด่น หรือตามมาตรฐานทั่วไป การเลื่อนขึ้นเงินเดือนฯ ข้อ ๙ กำหนด)</p> <p><input type="checkbox"/> ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น (มีคะแนนระดับตั้งแต่ระดับพอใช้ขึ้นไป หรือตามมาตรฐานทั่วไปการเลื่อนขึ้นเงินเดือนฯ ข้อ ๘ กำหนด)</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน (มีคะแนนระดับต้องปรับปรุง หรือตามมาตรฐาน ทั่วไปการเลื่อนขึ้นเงินเดือนฯ กำหนด)</p> <p>ระบุเหตุผลในการเสนอเลื่อนขึ้นเงินเดือน (โดยเฉพาะ กรณีเสนอเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ชั้น หรือกรณีได้รับผล การประเมินระดับดีเด่น แต่เสนอเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น เนื่องจากมีข้อจำกัดเรื่องโควตา หรือกรณีเสนอไม่ คว ร เ ลี อ น ขั น เ ฉิ น เ ตี อ น ไ ห้ ชัดเจน).....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p><input type="checkbox"/> ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑.๕ ชั้น (ตามมาตราฐานทั่วไปการเลื่อนขึ้นเงินเดือนฯ ข้อ ๑๒ วรรคสอง)</p> <p>เหตุผล (ระบุว่า มีคะแนนผลการประเมินระดับดีเด่น หรือมีหลักเกณฑ์เลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ชั้น ในครั้งที่ ๑ แต่มีข้อจำกัดเรื่องโควตา และมีคะแนนผลการประเมิน ระดับดีเด่นหรือมีหลักเกณฑ์อีก ในครั้งที่ ๒ โดยมี โควตาและวงเงินให้สามารถเลื่อนขึ้นเงินเดือนได้)</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>(ลงชื่อ)ผู้ประเมิน (นายพงษ์ประพันธ์ ศรีพงษ์ขจรกุล) ตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแหลมทราย. วันที่.</p> <p>* (ผอ.สน. ผอ.กอง หน.สป. หน.แขวง)</p> |

ส่วนที่ ๕ ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป (ถ้ามี)

| ครั้งที่ ๑ | ครั้งที่ ๒ |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างจากผู้ประเมิน ดังนี้ (ลงชื่อ).... (นายพงษ์ประพันธ์ ศรีพงษ์ขจรกุล) นายองค์การบริหารส่วนตำบลแหลมทราย วันที่. | <input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างจากผู้ประเมิน ดังนี้ (ลงชื่อ). นายพงษ์ประพันธ์ ศรีพงษ์ขจรกุล) นายองค์การบริหารส่วนตำบลแหลมทราย วันที่. |

ส่วนที่ ๖ ความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

| ครั้งที่ ๑ | ครั้งที่ ๒ |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างจากผู้ประเมิน ดังนี้ เหตุผลระบุ..... ควรเลื่อนขั้นเงินเดือน.....ขั้น (ลงชื่อ)ประธานฯ (นายโสภณ..คณบุญมี) ตำแหน่ง รองนายกอบต.แหลมทราย วันที่. | <input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างจากผู้ประเมิน ดังนี้ เหตุผลระบุ..... ควรเลื่อนขั้นเงินเดือน.....ขั้น (ลงชื่อ)ประธานฯ (นายโสภณ..คณบุญมี) ตำแหน่งรองนายกอบต.แหลมทราย วันที่. |

ส่วนที่ ๗ ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแหลมทราย

| ครั้งที่ ๑ | ครั้งที่ ๒ |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับมติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นฯ <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างจากมติคณะกรรมการพิจารณา เลื่อนขั้น ฯ ดังนี้ เหตุผลระบุ..... ให้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน.....ขั้น (ลงชื่อ). (นายพงษ์ประพันธ์ ศรีพงษ์ขจรกุล) นายองค์การบริหารส่วนตำบลแหลมทราย วันที่. | <input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับมติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นฯ <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างจากมติคณะกรรมการพิจารณา เลื่อนขั้น ฯ ดังนี้ เหตุผลระบุ..... ให้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน.....ขั้น (ลงชื่อ). (นายพงษ์ประพันธ์ ศรีพงษ์ขจรกุล) นายองค์การบริหารส่วนตำบลแหลมทราย วันที่. |

แบบประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น

- รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒)
 ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๒- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒)

ชื่อผู้รับการประเมินนายชวณะ ช่วยชูหนู.....ตำแหน่ง.....รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.

ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น.....ระดับ.....ต้น.....เลขที่ตำแหน่ง๑๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒.

สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแหลมทราย..

ส่วนที่ ๑ คะแนนผลการปฏิบัติงาน (ตามมาตราฐานทั่วไปการประเมินผลฯ ข้อ ๙)

| ระดับ ครั้งที่ | ดีเด่น | ดีมาก | ดี | พอใช้ | ต้องปรับปรุง |
|----------------------|--------|-------|----|-------|--------------|
| ครั้งที่ ๑ คะแนน (%) | | | | | |
| ครั้งที่ ๒ คะแนน (%) | | | | | |

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลการลา มาสาย ขาดราชการ

| การลา ครั้งที่ | ลาป่วย | ลากิจ | ลาอุปสมบท /พิธีฮัจย์ | ลา คลอดบุตร | มาสาย | ขาด ราชการ | รวม (วัน) |
|-------------------|--------|-------|-------------------------|----------------|-------|---------------|--------------|
| ครั้งที่ ๑ (วัน) | | | | | | | |
| ครั้งที่ ๒ (วัน) | | | | | | | |

ส่วนที่ ๓ ข้อมูลการรักษาวินัย พหุติกรรม และอื่นๆ

| สิ่งโทษ การลา ครั้งที่ | ว่ากล่าว ตักเตือน | ภาคทัณฑ์ | หนักกว่า ภาคทัณฑ์ | ถูกสั่งพัก ราชการ | คดีอาญา | รวม (ครั้ง) |
|------------------------------|----------------------|----------|----------------------|----------------------|---------|----------------|
| ครั้งที่ ๑ (ครั้ง) | | | | | | |
| ครั้งที่ ๒ (ครั้ง) | | | | | | |

ส่วนที่ ๔ ความเห็นของผู้ประเมิน (ตามมาตราฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลฯ ข้อ ๑๐)

| ครั้งที่ ๑ | ครั้งที่ ๒ |
|--|---|
| <p><input type="checkbox"/> ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ชั้น (มีคะแนนระดับดีเด่น หรือตามมาตรฐานทั่วไป การเลื่อนขึ้นเงินเดือนฯ ข้อ ๙ กำหนด)</p> <p><input type="checkbox"/> ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น (มีคะแนนระดับตั้งแต่ระดับพอใช้ขึ้นไป หรือตามมาตรฐานทั่วไปการเลื่อนขึ้นเงินเดือนฯ ข้อ ๘ กำหนด)</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน (มีคะแนนระดับต้องปรับปรุง หรือตามมาตรฐาน ทั่วไปการเลื่อนขึ้นเงินเดือนฯ กำหนด)</p> <p>ระบุเหตุผลในการเสนอเลื่อนขึ้นเงินเดือน (โดยเฉพาะ กรณีเสนอเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ชั้น หรือกรณีได้รับผล การประเมินระดับดีเด่น แต่เสนอเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น เนื่องจากมีข้อจำกัดเรื่องโควตา หรือกรณีเสนอไม่ ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้ชัดเจน).....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>(ลงชื่อ)ผู้ประเมิน (นายปริญญาฉัตร ไผ่ขาว) ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแหลมทราย. วันที่.</p> <p><small>*(ผอ.สน. ผอ.กอง หน.สป. หน.แขวง)</small></p> | <p><input type="checkbox"/> ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ชั้น (มีคะแนนระดับดีเด่น หรือตามมาตรฐานทั่วไป การเลื่อนขึ้นเงินเดือนฯ ข้อ ๙ กำหนด)</p> <p><input type="checkbox"/> ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น (มีคะแนนระดับตั้งแต่ระดับพอใช้ขึ้นไป หรือตามมาตรฐานทั่วไปการเลื่อนขึ้นเงินเดือนฯ ข้อ ๘ กำหนด)</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน (มีคะแนนระดับต้องปรับปรุง หรือตามมาตรฐาน ทั่วไปการเลื่อนขึ้นเงินเดือนฯ กำหนด)</p> <p>ระบุเหตุผลในการเสนอเลื่อนขึ้นเงินเดือน (โดยเฉพาะ กรณีเสนอเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ชั้น หรือกรณีได้รับผล การประเมินระดับดีเด่น แต่เสนอเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น เนื่องจากมีข้อจำกัดเรื่องโควตา หรือกรณีเสนอไม่ ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้ ชัดเจน).....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p><input type="checkbox"/> ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑.๕ ชั้น (ตามมาตราฐานทั่วไปการเลื่อนขึ้นเงินเดือนฯ ข้อ ๑๒ วรรคสอง)</p> <p>เหตุผล (ระบุว่า มีคะแนนผลการประเมินระดับดีเด่น หรือมีหลักเกณฑ์เลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ชั้น ในครั้งที่ ๑ แต่มีข้อจำกัดเรื่องโควตา และมีคะแนนผลการประเมิน ระดับดีเด่นหรือมีหลักเกณฑ์อีก ในครั้งที่ ๒ โดยมี โควตาและวงเงินให้สามารถเลื่อนขึ้นเงินเดือนได้)</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>(ลงชื่อ)ผู้ประเมิน (นายปริญญาฉัตร ไผ่ขาว) ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแหลมทราย. วันที่.</p> <p><small>*(ผอ.สน. ผอ.กอง หน.สป. หน.แขวง)</small></p> |

ส่วนที่ ๕ ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป (ถ้ามี)

| ครั้งที่ ๑ | ครั้งที่ ๒ |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างจากผู้ประเมิน ดังนี้ (ลงชื่อ). (นายปริญญาฉัตร ไผขาว) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแหลมทราย วันที่. | <input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างจากผู้ประเมิน ดังนี้ (ลงชื่อ). (นายปริญญาฉัตร ไผขาว) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแหลมทราย วันที่. |

ส่วนที่ ๖ ความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

| ครั้งที่ ๑ | ครั้งที่ ๒ |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างจากผู้ประเมิน ดังนี้ เหตุผลระบุ..... ควรเลื่อนขั้นเงินเดือน.....ขั้น (ลงชื่อ)ประธานฯ (นายโสภณ คงบุญมี) ตำแหน่ง รองนายกอบต.แหลมทราย วันที่. | <input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างจากผู้ประเมิน ดังนี้ เหตุผลระบุ..... ควรเลื่อนขั้นเงินเดือน.....ขั้น (ลงชื่อ)ประธานฯ (นายโสภณ คงบุญมี) ตำแหน่งรองนายกอบต.แหลมทราย วันที่. |

ส่วนที่ ๗ ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแหลมทราย

| ครั้งที่ ๑ | ครั้งที่ ๒ |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับมติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นฯ <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างจากมติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้น ฯ ดังนี้ เหตุผลระบุ..... ให้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน.....ขั้น (ลงชื่อ). (นายพงษ์ประพันธ์ ศรีพงษ์จรกุล) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแหลมทราย | <input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับมติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นฯ <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างจากมติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้น ฯ ดังนี้ เหตุผลระบุ..... ให้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน.....ขั้น (ลงชื่อ). (นายพงษ์ประพันธ์ ศรีพงษ์จรกุล) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแหลมทราย |

| | |
|---------|---------|
| วันที่. | วันที่. |
|---------|---------|

แบบประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น

- รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒)
 ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๒- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒)

ชื่อผู้รับการประเมินนางสาวฉันทนา พลริทอง.....ตำแหน่ง.....ผู้อำนวยการกองคลัง.

ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น.....ระดับ.....ขั้น.....เลขที่ตำแหน่ง๑๑-๓-๐๔-๒๑๑๒-๐๐๑.

สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแหลมทราย..

ส่วนที่ ๑ คะแนนผลการปฏิบัติงาน (ตามมาตราฐานทั่วไปการประเมินผลฯ ข้อ ๙)

| ระดับ | ดีเด่น | ดีมาก | ดี | พอใช้ | ต้องปรับปรุง |
|------------|--------|-------|----|-------|--------------|
| ครั้งที่ ๑ | | | | | |
| ครั้งที่ ๒ | | | | | |

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลการลา มาสาย ขาดราชการ

| การลา | ลาป่วย | ลากิจ | ลาอุปสมบท / พิธีฮัจญ์ | ลาคลอดบุตร | มาสาย | ขาดราชการ | รวม (วัน) |
|------------------|--------|-------|-----------------------|------------|-------|-----------|-----------|
| ครั้งที่ ๑ (วัน) | | | | | | | |
| ครั้งที่ ๒ (วัน) | | | | | | | |

ส่วนที่ ๓ ข้อมูลการรักษาวินัย พหุติกรรม และอื่นๆ

| สิ่งโทษ | ว่ากล่าวตักเตือน | ภาคทัณฑ์ | หนักกว่าภาคทัณฑ์ | ถูกสั่งพักราชการ | คดีอาญา | รวม (ครั้ง) |
|--------------------|------------------|----------|------------------|------------------|---------|-------------|
| ครั้งที่ ๑ (ครั้ง) | | | | | | |
| ครั้งที่ ๒ (ครั้ง) | | | | | | |

ส่วนที่ ๔ ความเห็นของผู้ประเมิน (ตามมาตราฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลฯ ข้อ ๑๐)

| ครั้งที่ ๑ | ครั้งที่ ๒ |
|--|---|
| <p><input type="checkbox"/> ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ชั้น (มีคะแนนระดับดีเด่น หรือตามมาตรฐานทั่วไป การเลื่อนขึ้นเงินเดือนฯ ข้อ ๙ กำหนด)</p> <p><input type="checkbox"/> ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น (มีคะแนนระดับตั้งแต่ระดับพอใช้ขึ้นไป หรือตามมาตรฐานทั่วไปการเลื่อนขึ้นเงินเดือนฯ ข้อ ๘ กำหนด)</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน (มีคะแนนระดับต้องปรับปรุง หรือตามมาตรฐานทั่วไปการเลื่อนขึ้นเงินเดือนฯ กำหนด)</p> <p>ระบุเหตุผลในการเสนอเลื่อนขึ้นเงินเดือน (โดยเฉพาะกรณีเสนอเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ชั้น หรือกรณีได้รับผลการประเมินระดับดีเด่น แต่เสนอเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น เนื่องจากมีข้อจำกัดเรื่องโควตา หรือกรณีเสนอไม่ ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้ชัดเจน).....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>(ลงชื่อ)ผู้ประเมิน (นายปริญญาฉัตร...ไพฑูริย์) ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแหลมทราย. วันที่.</p> | <p><input type="checkbox"/> ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ชั้น (มีคะแนนระดับดีเด่น หรือตามมาตรฐานทั่วไป การเลื่อนขึ้นเงินเดือนฯ ข้อ ๙ กำหนด)</p> <p><input type="checkbox"/> ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น (มีคะแนนระดับตั้งแต่ระดับพอใช้ขึ้นไป หรือตามมาตรฐานทั่วไปการเลื่อนขึ้นเงินเดือนฯ ข้อ ๘ กำหนด)</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน (มีคะแนนระดับต้องปรับปรุง หรือตามมาตรฐานทั่วไปการเลื่อนขึ้นเงินเดือนฯ กำหนด)</p> <p>ระบุเหตุผลในการเสนอเลื่อนขึ้นเงินเดือน (โดยเฉพาะกรณีเสนอเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ชั้น หรือกรณีได้รับผลการประเมินระดับดีเด่น แต่เสนอเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น เนื่องจากมีข้อจำกัดเรื่องโควตา หรือกรณีเสนอไม่ ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้ชัดเจน).....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p><input type="checkbox"/> ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑.๕ ชั้น (ตามมาตราฐานทั่วไปการเลื่อนขึ้นเงินเดือนฯ ข้อ ๑๒ วรรคสอง)</p> <p>เหตุผล (ระบุว่า มีคะแนนผลการประเมินระดับดีเด่น หรือมีหลักเกณฑ์เลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ชั้น ในครั้งที่ ๑ แต่มีข้อจำกัดเรื่องโควตา และมีคะแนนผลการประเมินระดับดีเด่นหรือมีหลักเกณฑ์อีก ในครั้งที่ ๒ โดยมีโควตาและวงเงินให้สามารถเลื่อนขึ้นเงินเดือนได้)</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>(ลงชื่อ)ผู้ประเมิน (นายปริญญาฉัตร...ไพฑูริย์) ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแหลมทราย. วันที่.</p> |
| *(ผ.สน. ผ.อกง หน.สป. หน.แขวง) | |

ส่วนที่ ๕ ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป (ถ้ามี)

| ครั้งที่ ๑ | ครั้งที่ ๒ |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างจากผู้ประเมิน ดังนี้ (ลงชื่อ). (นายปริญญาฉัตร ไผขาว) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแหลมทราย วันที่. | <input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างจากผู้ประเมิน ดังนี้ (ลงชื่อ). (นายปริญญาฉัตร ไผขาว) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแหลมทราย วันที่. |

ส่วนที่ ๖ ความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

| ครั้งที่ ๑ | ครั้งที่ ๒ |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างจากผู้ประเมิน ดังนี้ เหตุผลระบุ..... ควรเลื่อนขั้นเงินเดือน.....ขั้น (ลงชื่อ)ประธานฯ (นายโสภณ...คณบุญมี) ตำแหน่ง รองนายกอบต.แหลมทราย วันที่. | <input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างจากผู้ประเมิน ดังนี้ เหตุผลระบุ..... ควรเลื่อนขั้นเงินเดือน.....ขั้น (ลงชื่อ)ประธานฯ (นายโสภณ...คณบุญมี) ตำแหน่งรองนายกอบต.แหลมทราย วันที่. |

ส่วนที่ ๗ ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแหลมทราย

| ครั้งที่ ๑ | ครั้งที่ ๒ |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับมติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นฯ <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างจากมติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นฯ ดังนี้ เหตุผลระบุ..... ให้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน.....ขั้น (ลงชื่อ). (นายพงษ์ประพันธ์ ศรีพงษ์จรกุล) | <input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับมติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นฯ <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างจากมติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นฯ ดังนี้ เหตุผลระบุ..... ให้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน.....ขั้น (ลงชื่อ). (นายพงษ์ประพันธ์ ศรีพงษ์จรกุล) |

| | |
|---|---|
| นายกองค้การบรหการส่วนต่าบลแหลมทราย วันที่. | นายกองค้การบรหการส่วนต่าบลแหลมทราย วันที่. |
|---|---|

แบบประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น

- รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒)
 ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๒- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒)

ชื่อผู้รับการประเมินนายสาโรจน์ ตั้งสุรัตน์.....ตำแหน่ง.....ผู้อำนวยการกองช่าง.

ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น.....ระดับ.....ต้น.....เลขที่ตำแหน่ง๑๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑.

สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแหลมทราย..

ส่วนที่ ๑ คะแนนผลการปฏิบัติงาน (ตามมาตราฐานทั่วไปการประเมินผลฯ ข้อ ๙)

| ระดับ ครั้งที่ | ดีเด่น | ดีมาก | ดี | พอใช้ | ต้องปรับปรุง |
|----------------------|--------|-------|----|-------|--------------|
| ครั้งที่ ๑ คะแนน (%) | | | | | |
| ครั้งที่ ๒ คะแนน (%) | | | | | |

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลการลา มาสาย ขาดราชการ

| การลา ครั้งที่ | ลาป่วย | ลากิจ | ลาอุปสมบท /พิธีฮัจย์ | ลา คลอดบุตร | มาสาย | ขาด ราชการ | รวม (วัน) |
|-------------------|--------|-------|-------------------------|----------------|-------|---------------|--------------|
| ครั้งที่ ๑ (วัน) | | | | | | | |
| ครั้งที่ ๒ (วัน) | | | | | | | |

ส่วนที่ ๓ ข้อมูลการรักษาวินัย พุทธกรรม และอื่นๆ

| สิ่งโทษ การลา ครั้งที่ | ว่ากล่าว ตักเตือน | ภาคทัณฑ์ | หนักกว่า ภาคทัณฑ์ | ถูกสั่งพัก ราชการ | คดีอาญา | รวม (ครั้ง) |
|------------------------------|----------------------|----------|----------------------|----------------------|---------|----------------|
| ครั้งที่ ๑ (ครั้ง) | | | | | | |
| ครั้งที่ ๒ (ครั้ง) | | | | | | |

ส่วนที่ ๔ ความเห็นของผู้ประเมิน (ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลฯ ข้อ ๑๐)

| ครั้งที่ ๑ | ครั้งที่ ๒ |
|---|---|
| <p><input type="checkbox"/> ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ชั้น (มีคะแนนระดับดีเด่น หรือตามมาตรฐานทั่วไป การเลื่อนขึ้นเงินเดือนฯ ข้อ ๙ กำหนด)</p> <p><input type="checkbox"/> ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น (มีคะแนนระดับตั้งแต่ระดับพอใช้ขึ้นไป หรือตามมาตรฐานทั่วไปการเลื่อนขึ้นเงินเดือนฯ ข้อ ๘ กำหนด)</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน (มีคะแนนระดับต้องปรับปรุง หรือตามมาตรฐาน ทั่วไปการเลื่อนขึ้นเงินเดือนฯ กำหนด)</p> <p>ระบุเหตุผลในการเสนอเลื่อนขึ้นเงินเดือน (โดยเฉพาะ กรณีเสนอเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ชั้น หรือกรณีได้รับผล การประเมินระดับดีเด่น แต่เสนอเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น เนื่องจากมีข้อจำกัดเรื่องโควตา หรือกรณีเสนอไม่ ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้ชัดเจน).....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>(ลงชื่อ)ผู้ประเมิน (นายปริญญาฉัตร...ไพฑูริย์) ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแหลมทราย. วันที่.</p> | <p><input type="checkbox"/> ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ชั้น (มีคะแนนระดับดีเด่น หรือตามมาตรฐานทั่วไป การเลื่อนขึ้นเงินเดือนฯ ข้อ ๙ กำหนด)</p> <p><input type="checkbox"/> ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น (มีคะแนนระดับตั้งแต่ระดับพอใช้ขึ้นไป หรือตามมาตรฐานทั่วไปการเลื่อนขึ้นเงินเดือนฯ ข้อ ๘ กำหนด)</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน (มีคะแนนระดับต้องปรับปรุง หรือตามมาตรฐาน ทั่วไปการเลื่อนขึ้นเงินเดือนฯ กำหนด)</p> <p>ระบุเหตุผลในการเสนอเลื่อนขึ้นเงินเดือน (โดยเฉพาะ กรณีเสนอเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ชั้น หรือกรณีได้รับผล การประเมินระดับดีเด่น แต่เสนอเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น เนื่องจากมีข้อจำกัดเรื่องโควตา หรือกรณีเสนอไม่ ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้ ชัดเจน).....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p><input type="checkbox"/> ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑.๕ ชั้น (ตามมาตรฐานทั่วไปการเลื่อนขึ้นเงินเดือนฯ ข้อ ๑๒ วรรคสอง)</p> <p>เหตุผล (ระบุว่า มีคะแนนผลการประเมินระดับดีเด่น หรือมีหลักเกณฑ์เลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ชั้น ในครั้งที่ ๑ แต่มีข้อจำกัดเรื่องโควตา และมีคะแนนผลการประเมิน ระดับดีเด่นหรือมีหลักเกณฑ์อีก ในครั้งที่ ๒ โดยมี โควตาและวงเงินให้สามารถเลื่อนขึ้นเงินเดือนได้)</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>(ลงชื่อ)ผู้ประเมิน (นายปริญญาฉัตร...ไพฑูริย์) ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแหลมทราย.</p> |

| | |
|---------------------------------|--|
| *(ผอ.สน. ผอ.กอง หน.สป. หน.แขวง) | วันที่. *(ผอ.สน. ผอ.กอง หน.สป. หน.แขวง) |
|---------------------------------|--|

/ส่วนที่ ๕ ...

- ๓ -

ส่วนที่ ๕ ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป (ถ้ามี)

| ครั้งที่ ๑ | ครั้งที่ ๒ |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างจากผู้ประเมิน ดังนี้ (ลงชื่อ). (นายปริญญาฉัตร ไผขาว) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแหลมทราย วันที่. | <input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างจากผู้ประเมิน ดังนี้ (ลงชื่อ). (นายปริญญาฉัตร ไผขาว) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแหลมทราย วันที่. |

ส่วนที่ ๖ ความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

| ครั้งที่ ๑ | ครั้งที่ ๒ |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างจากผู้ประเมิน ดังนี้ เหตุผลระบุ..... ควรเลื่อนขั้นเงินเดือน.....ขั้น (ลงชื่อ)ประธานฯ (นายโสภณ คงบุญมี) ตำแหน่ง รองนายกอบต.แหลมทราย วันที่. | <input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างจากผู้ประเมิน ดังนี้ เหตุผลระบุ..... ควรเลื่อนขั้นเงินเดือน.....ขั้น (ลงชื่อ)ประธานฯ (นายโสภณ คงบุญมี) ตำแหน่งรองนายกอบต.แหลมทราย วันที่. |

ส่วนที่ ๗ ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแหลมทราย

| ครั้งที่ ๑ | ครั้งที่ ๒ |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับมติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นฯ <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างจากมติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นฯ ดังนี้ เหตุผลระบุ..... ให้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน.....ขั้น | <input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับมติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นฯ <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างจากมติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นฯ ดังนี้ เหตุผลระบุ..... ให้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน.....ขั้น |

| | |
|--|--|
| (ลงชื่อ). (นายพงษ์ประพันธ์ ศรีพงษ์จรกุล) นายกองจัดการบริหารส่วนตำบลแหลมทราย วันที่. | (ลงชื่อ). (นายพงษ์ประพันธ์ ศรีพงษ์จรกุล) นายกองจัดการบริหารส่วนตำบลแหลมทราย วันที่. |
|--|--|

แบบประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น

- รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒)
 ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๒- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒)

ชื่อผู้รับการประเมินนางสาวสิริมาศ พัฒสภิตย์.....ตำแหน่ง.....นักวิเคราะห์นโยบายและแผน.....

ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับ ..ชำนาญการ.....เลขที่ตำแหน่ง๑๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑.

สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแหลมทราย..

ส่วนที่ ๑ คะแนนผลการปฏิบัติงาน (ตามมาตราฐานทั่วไปการประเมินผลฯ ข้อ ๙)

| ระดับ ครั้งที่ | ดีเด่น | ดีมาก | ดี | พอใช้ | ต้องปรับปรุง |
|----------------------|--------|-------|----|-------|--------------|
| ครั้งที่ ๑ คะแนน (%) | | | | | |
| ครั้งที่ ๒ คะแนน (%) | | | | | |

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลการลา มาสาย ขาดราชการ

| การลา ครั้งที่ | ลาป่วย | ลากิจ | ลาอุปสมบท /พิธีฮัจย์ | ลา คลอดบุตร | มาสาย | ขาด ราชการ | รวม (วัน) |
|-------------------|--------|-------|-------------------------|----------------|-------|---------------|--------------|
| ครั้งที่ ๑ (วัน) | | | | | | | |
| ครั้งที่ ๒ (วัน) | | | | | | | |

ส่วนที่ ๓ ข้อมูลการรักษาวินัย พุทธิกรรม และอื่นๆ

| ลงโทษ การลา ครั้งที่ | ว่ากล่าว ตักเตือน | ภาคทัณฑ์ | หนักกว่า ภาคทัณฑ์ | ถูกสั่งพัก ราชการ | คดีอาญา | รวม (ครั้ง) |
|----------------------------|----------------------|----------|----------------------|----------------------|---------|----------------|
| ครั้งที่ ๑ (ครั้ง) | | | | | | |
| ครั้งที่ ๒ (ครั้ง) | | | | | | |

ส่วนที่ ๔ ความเห็นของผู้ประเมิน (ตามมาตราฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลฯ ข้อ ๑๐)

| ครั้งที่ ๑ | ครั้งที่ ๒ |
|---|---|
| <p><input type="checkbox"/> ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ชั้น (มีคะแนนระดับดีเด่น หรือตามมาตรฐานทั่วไป การเลื่อนขึ้นเงินเดือนฯ ข้อ ๙ กำหนด)</p> <p><input type="checkbox"/> ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น (มีคะแนนระดับตั้งแต่ระดับพอใช้ขึ้นไป หรือตามมาตรฐานทั่วไปการเลื่อนขึ้นเงินเดือนฯ ข้อ ๘ กำหนด)</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน (มีคะแนนระดับต้องปรับปรุง หรือตามมาตรฐานทั่วไปการเลื่อนขึ้นเงินเดือนฯ กำหนด)</p> <p>ระบุเหตุผลในการเสนอเลื่อนขึ้นเงินเดือน (โดยเฉพาะกรณีเสนอเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ชั้น หรือกรณีได้รับผลการประเมินระดับดีเด่น แต่เสนอเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น เนื่องจากมีข้อจำกัดเรื่องโควตา หรือกรณีเสนอไม่ ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้ชัดเจน).....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>(ลงชื่อ)ผู้ประเมิน (นายศรภาณุ ทองขาว)</p> | <p><input type="checkbox"/> ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ชั้น (มีคะแนนระดับดีเด่น หรือตามมาตรฐานทั่วไป การเลื่อนขึ้นเงินเดือนฯ ข้อ ๙ กำหนด)</p> <p><input type="checkbox"/> ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น (มีคะแนนระดับตั้งแต่ระดับพอใช้ขึ้นไป หรือตามมาตรฐานทั่วไปการเลื่อนขึ้นเงินเดือนฯ ข้อ ๘ กำหนด)</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน (มีคะแนนระดับต้องปรับปรุง หรือตามมาตรฐานทั่วไปการเลื่อนขึ้นเงินเดือนฯ กำหนด)</p> <p>ระบุเหตุผลในการเสนอเลื่อนขึ้นเงินเดือน (โดยเฉพาะกรณีเสนอเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ชั้น หรือกรณีได้รับผลการประเมินระดับดีเด่น แต่เสนอเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น เนื่องจากมีข้อจำกัดเรื่องโควตา หรือกรณีเสนอไม่ ควร เลื่อน ขึ้น เงิน เตือน ให้ ชัดเจน).....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p><input type="checkbox"/> ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑.๕ ชั้น (ตามมาตราฐานทั่วไปการเลื่อนขึ้นเงินเดือนฯ ข้อ ๑๒ วรรคสอง)</p> <p>เหตุผล (ระบุว่า มีคะแนนผลการประเมินระดับดีเด่น หรือมีหลักเกณฑ์เลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ชั้น ในครั้งที่ ๑ แต่มีข้อจำกัดเรื่องโควตา และมีคะแนนผลการประเมินระดับดีเด่นหรือมีหลักเกณฑ์อีก ในครั้งที่ ๒ โดยมีโควตาและวงเงินให้สามารถเลื่อนขึ้นเงินเดือนได้)</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>(ลงชื่อ)ผู้ประเมิน</p> |

| | |
|--|--|
| ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด. วันที่. *(ผอ.สน. ผอ.กอง ทน.สป. ทน.แขวง) | (นายศรวุธ..ทองขาว) ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด. วันที่. *(ผอ.สน. ผอ.กอง ทน.สป. ทน.แขวง) |
|--|--|

/ส่วนที่ ๕ ...

ส่วนที่ ๕ ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป (ถ้ามี)

| ครั้งที่ ๑ | ครั้งที่ ๒ |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างจากผู้ประเมิน ดังนี้ <p style="text-align: center;">(ลงชื่อ).</p> <p>(นายปริญญาฉัตร ไผขาว) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแหลมทราย วันที่.</p> | <input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างจากผู้ประเมิน ดังนี้ <p style="text-align: center;">(ลงชื่อ).</p> <p>(นายปริญญาฉัตร ไผขาว) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแหลมทราย วันที่.</p> |

ส่วนที่ ๖ ความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

| ครั้งที่ ๑ | ครั้งที่ ๒ |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างจากผู้ประเมิน ดังนี้ เหตุผลระบุ..... ควรเลื่อนขั้นเงินเดือน.....ขั้น <p style="text-align: center;">(ลงชื่อ)ประธานฯ</p> <p>(นายโสภณ..คงบุญมี) ตำแหน่ง รองนายกอบต.แหลมทราย วันที่.</p> | <input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างจากผู้ประเมิน ดังนี้ เหตุผลระบุ..... ควรเลื่อนขั้นเงินเดือน.....ขั้น <p style="text-align: center;">(ลงชื่อ)ประธานฯ</p> <p>(นายโสภณ..คงบุญมี) ตำแหน่งรองนายกอบต.แหลมทราย วันที่.</p> |

ส่วนที่ ๗ ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแหลมทราย

| ครั้งที่ ๑ | ครั้งที่ ๒ |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับมติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นฯ <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างจากมติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้น ฯ ดังนี้ เหตุผลระบุ..... ให้การเลื่อนขั้นเงินเดือน.....ขั้น | <input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับมติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นฯ <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างจากมติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้น ฯ ดังนี้ เหตุผลระบุ..... ให้การเลื่อนขั้นเงินเดือน.....ขั้น |

| | |
|--|--|
| (ลงชื่อ). (นายพงษ์ประพันธ์ ศรีพงษ์ขจรกุล) นายกองค้การบริหารส่วนตำบลแหลมทราย วันที่: | (ลงชื่อ). (นายพงษ์ประพันธ์ ศรีพงษ์ขจรกุล) นายกองค้การบริหารส่วนตำบลแหลมทราย วันที่: |
|--|--|

แบบประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น

- รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒)
 ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๒- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒)

ชื่อผู้รับการประเมินนายณัฐกิตติ์ ภิรมย์กิตติรัฐ ตำแหน่ง..... นักทรัพยากรบุคคล.....

ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับ.....ชำนาญการ..... เลขที่ตำแหน่ง๑๑-๓-๑๑-๓๑๑๒-๑๑๑.

สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแหลมทราย..

ส่วนที่ ๑ คะแนนผลการปฏิบัติงาน (ตามมาตราฐานทั่วไปการประเมินผลฯ ข้อ ๙)

| ระดับ ครั้งที่ | ดีเด่น | ดีมาก | ดี | พอใช้ | ต้องปรับปรุง |
|----------------------|--------|-------|----|-------|--------------|
| ครั้งที่ ๑ คะแนน (%) | | | | | |
| ครั้งที่ ๒ คะแนน (%) | | | | | |

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลการลา มาสาย ขาดราชการ

| การลา ครั้งที่ | ลาป่วย | ลากิจ | ลาอุปสมบท /พิธีฮัจย์ | ลา คลอดบุตร | มาสาย | ขาด ราชการ | รวม (วัน) |
|-------------------|--------|-------|-------------------------|----------------|-------|---------------|--------------|
| ครั้งที่ ๑ (วัน) | | | | | | | |
| ครั้งที่ ๒ (วัน) | | | | | | | |

ส่วนที่ ๓ ข้อมูลการรักษาวินัย พหุติกรรม และอื่นๆ

| โทษ การลา ครั้งที่ | ว่ากล่าว ตักเตือน | ภาคทัณฑ์ | หนักกว่า ภาคทัณฑ์ | ถูกสั่งพัก ราชการ | คดีอาญา | รวม (ครั้ง) |
|--------------------------|----------------------|----------|----------------------|----------------------|---------|----------------|
| ครั้งที่ ๑ (ครั้ง) | | | | | | |
| ครั้งที่ ๒ (ครั้ง) | | | | | | |

ส่วนที่ ๔ ความเห็นของผู้ประเมิน (ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลฯ ข้อ ๑๐)

| ครั้งที่ ๑ | ครั้งที่ ๒ |
|---|---|
| <p><input type="checkbox"/> ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ชั้น (มีคะแนนระดับดีเด่น หรือตามมาตรฐานทั่วไป การเลื่อนขึ้นเงินเดือนฯ ข้อ ๙ กำหนด)</p> <p><input type="checkbox"/> ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น (มีคะแนนระดับตั้งแต่ระดับพอใช้ขึ้นไป หรือตามมาตรฐานทั่วไปการเลื่อนขึ้นเงินเดือนฯ ข้อ ๘ กำหนด)</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน (มีคะแนนระดับต้องปรับปรุง หรือตามมาตรฐาน ทั่วไปการเลื่อนขึ้นเงินเดือนฯ กำหนด)</p> <p>ระบุเหตุผลในการเสนอเลื่อนขึ้นเงินเดือน (โดยเฉพาะ กรณีเสนอเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ชั้น หรือกรณีได้รับผล การประเมินระดับดีเด่น แต่เสนอเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น เนื่องจากมีข้อจำกัดเรื่องโควตา หรือกรณีเสนอไม่ ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้ชัดเจน).....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>(ลงชื่อ)ผู้ประเมิน</p> | <p><input type="checkbox"/> ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ชั้น (มีคะแนนระดับดีเด่น หรือตามมาตรฐานทั่วไป การเลื่อนขึ้นเงินเดือนฯ ข้อ ๙ กำหนด)</p> <p><input type="checkbox"/> ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น (มีคะแนนระดับตั้งแต่ระดับพอใช้ขึ้นไป หรือตามมาตรฐานทั่วไปการเลื่อนขึ้นเงินเดือนฯ ข้อ ๘ กำหนด)</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน (มีคะแนนระดับต้องปรับปรุง หรือตามมาตรฐาน ทั่วไปการเลื่อนขึ้นเงินเดือนฯ กำหนด)</p> <p>ระบุเหตุผลในการเสนอเลื่อนขึ้นเงินเดือน (โดยเฉพาะ กรณีเสนอเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ชั้น หรือกรณีได้รับผล การประเมินระดับดีเด่น แต่เสนอเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น เนื่องจากมีข้อจำกัดเรื่องโควตา หรือกรณีเสนอไม่ ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้ชัดเจน).....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p><input type="checkbox"/> ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑.๕ ชั้น (ตามมาตรฐานทั่วไปการเลื่อนขึ้นเงินเดือนฯ ข้อ ๑๒ วรรคสอง)</p> <p>เหตุผล (ระบุว่า มีคะแนนผลการประเมินระดับดีเด่น หรือมีหลักเกณฑ์เลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ชั้น ในครั้งที่ ๑ แต่มีข้อจำกัดเรื่องโควตา และมีคะแนนผลการประเมิน ระดับดีเด่นหรือมีหลักเกณฑ์อีก ในครั้งที่ ๒ โดยมี โควตาและวงเงินให้สามารถเลื่อนขึ้นเงินเดือนได้)</p> <p>.....</p> <p>.....</p> |

| | |
|--|--|
| (นายศราวุธ...ทองขาว) ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด. วันที่. *(ผอ.สน. ผอ.กอง ทน.สป. ทน.แขวง) | (ลงชื่อ)ผู้ประเมิน (นายศราวุธ...ทองขาว) ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด. วันที่. *(ผอ.สน. ผอ.กอง ทน.สป. ทน.แขวง) |
|--|--|

/ส่วนที่ ๕ ...

ส่วนที่ ๕ ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป (ถ้ามี)

| ครั้งที่ ๑ | ครั้งที่ ๒ |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างจากผู้ประเมิน ดังนี้ <p style="text-align: right;">(ลงชื่อ).</p> (นายปริญญาฉัตร ไขขาว) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแหลมทราย วันที่. | <input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างจากผู้ประเมิน ดังนี้ <p style="text-align: right;">(ลงชื่อ).</p> (นายปริญญาฉัตร ไขขาว) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแหลมทราย วันที่. |

ส่วนที่ ๖ ความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

| ครั้งที่ ๑ | ครั้งที่ ๒ |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างจากผู้ประเมิน ดังนี้ เหตุผลระบุ..... ควรเลื่อนขั้นเงินเดือน.....ขั้น <p style="text-align: right;">(ลงชื่อ)ประธานฯ</p> (นายโสภณ...คณบุญมี) ตำแหน่ง รองนายกอบต.แหลมทราย วันที่. | <input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างจากผู้ประเมิน ดังนี้ เหตุผลระบุ..... ควรเลื่อนขั้นเงินเดือน.....ขั้น <p style="text-align: right;">(ลงชื่อ)ประธานฯ</p> (นายโสภณ...คณบุญมี) ตำแหน่งรองนายกอบต.แหลมทราย วันที่. |

ส่วนที่ ๗ ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแหลมทราย

| ครั้งที่ ๑ | ครั้งที่ ๒ |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับมติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นฯ <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างจากมติคณะกรรมการพิจารณา เลื่อนขั้น ฯ ดังนี้ เหตุผลระบุ..... | <input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับมติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นฯ <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างจากมติคณะกรรมการพิจารณา เลื่อนขั้น ฯ ดังนี้ เหตุผลระบุ..... |

| | |
|--|--|
| ให้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน.....ขั้น (ลงชื่อ). (นายพงษ์ประพันธ์ ศรีพงษ์ขจรกุล) นายกองค้การบริหารส่วนตำบลแหลมทราย วันที่. | ให้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน.....ขั้น (ลงชื่อ). (นายพงษ์ประพันธ์ ศรีพงษ์ขจรกุล) นายกองค้การบริหารส่วนตำบลแหลมทราย วันที่. |
|--|--|

แบบประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น

- รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒)
 ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๒- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒)

ชื่อผู้รับการประเมินนางวิลาวัลย์ ยิ้มศรี.....ตำแหน่ง.....นักพัฒนาชุมชน.....

ตำแหน่งประเภทวิชาการ..ระดับ.....ชำนาญการ.....เลขที่ตำแหน่ง๑๑-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑.

สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแหลมทราย..

ส่วนที่ ๑ คะแนนผลการปฏิบัติงาน (ตามมาตราฐานทั่วไปการประเมินผลฯ ข้อ ๘)

| ระดับ ครั้งที่ | ดีเด่น | ดีมาก | ดี | พอใช้ | ต้องปรับปรุง |
|----------------------|--------|-------|----|-------|--------------|
| ครั้งที่ ๑ คะแนน (%) | | | | | |
| ครั้งที่ ๒ คะแนน (%) | | | | | |

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลการลา มาสาย ขาดราชการ

| การลา ครั้งที่ | ลาป่วย | ลากิจ | ลาอุปสมบท /พิธีฮัจย์ | ลา คลอดบุตร | มาสาย | ขาด ราชการ | รวม (วัน) |
|-------------------|--------|-------|-------------------------|----------------|-------|---------------|--------------|
| ครั้งที่ ๑ (วัน) | | | | | | | |
| ครั้งที่ ๒ (วัน) | | | | | | | |

ส่วนที่ ๓ ข้อมูลการรักษาวินัย พฤติกรรม และอื่นๆ

| โทษ การลา ครั้งที่ | ว่ากล่าว ตักเตือน | ภาคทัณฑ์ | หนักกว่า ภาคทัณฑ์ | ถูกสั่งพัก ราชการ | คดีอาญา | รวม (ครั้ง) |
|--------------------------|----------------------|----------|----------------------|----------------------|---------|----------------|
| ครั้งที่ ๑ (ครั้ง) | | | | | | |
| ครั้งที่ ๒ (ครั้ง) | | | | | | |

ส่วนที่ ๔ ความเห็นของผู้ประเมิน (ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลฯ ข้อ ๑๐)

| ครั้งที่ ๑ | ครั้งที่ ๒ |
|--|--|
| <p><input type="checkbox"/> ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ชั้น (มีคะแนนระดับดีเด่น หรือตามมาตรฐานทั่วไป การเลื่อนขึ้นเงินเดือนฯ ข้อ ๙ กำหนด)</p> <p><input type="checkbox"/> ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น (มีคะแนนระดับตั้งแต่ระดับพอใช้ขึ้นไป หรือตามมาตรฐานทั่วไปการเลื่อนขึ้นเงินเดือนฯ ข้อ ๘ กำหนด)</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน (มีคะแนนระดับต้องปรับปรุง หรือตามมาตรฐาน ทั่วไปการเลื่อนขึ้นเงินเดือนฯ กำหนด)</p> <p>ระบุเหตุผลในการเสนอเลื่อนขึ้นเงินเดือน (โดยเฉพาะ กรณีเสนอเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ชั้น หรือกรณีได้รับผล การประเมินระดับดีเด่น แต่เสนอเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น เนื่องจากมีข้อจำกัดเรื่องโควตา หรือกรณีเสนอไม่ ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้ชัดเจน).....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> | <p><input type="checkbox"/> ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ชั้น (มีคะแนนระดับดีเด่น หรือตามมาตรฐานทั่วไป การเลื่อนขึ้นเงินเดือนฯ ข้อ ๙ กำหนด)</p> <p><input type="checkbox"/> ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น (มีคะแนนระดับตั้งแต่ระดับพอใช้ขึ้นไป หรือตามมาตรฐานทั่วไปการเลื่อนขึ้นเงินเดือนฯ ข้อ ๘ กำหนด)</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน (มีคะแนนระดับต้องปรับปรุง หรือตามมาตรฐาน ทั่วไปการเลื่อนขึ้นเงินเดือนฯ กำหนด)</p> <p>ระบุเหตุผลในการเสนอเลื่อนขึ้นเงินเดือน (โดยเฉพาะ กรณีเสนอเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ชั้น หรือกรณีได้รับผล การประเมินระดับดีเด่น แต่เสนอเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น เนื่องจากมีข้อจำกัดเรื่องโควตา หรือกรณีเสนอไม่ ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้ชัดเจน).....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p><input type="checkbox"/> ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑.๕ ชั้น (ตามมาตรฐานทั่วไปการเลื่อนขึ้นเงินเดือนฯ ข้อ ๑๒ วรรคสอง)</p> <p>เหตุผล (ระบุว่า มีคะแนนผลการประเมินระดับดีเด่น หรือมีหลักเกณฑ์เลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ชั้น ในครั้งที่ ๑ แต่มีข้อจำกัดเรื่องโควตา และมีคะแนนผลการประเมิน ระดับดีเด่นหรือมีหลักเกณฑ์อีก ในครั้งที่ ๒ โดยมี โควตาและวงเงินให้สามารถเลื่อนขึ้นเงินเดือนได้)</p> <p>.....</p> <p>.....</p> |

| | |
|---|--|
| <p>(ลงชื่อ)ผู้ประเมิน (นายศราวุธ...ทองขาว) ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด. วันที่. *(ผอ.สน. ผอ.กอง ทน.สป. ทน.แขวง)</p> | <p>(ลงชื่อ)ผู้ประเมิน (นายศราวุธ...ทองขาว) ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด. วันที่.*(ผอ.สน. ผอ.กอง ทน.สป. ทน.แขวง)</p> |
|---|--|

/ส่วนที่ ๕ ...

- ๓ -

ส่วนที่ ๕ ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป (ถ้ามี)

| ครั้งที่ ๑ | ครั้งที่ ๒ |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างจากผู้ประเมิน ดังนี้ <p style="text-align: center;">(ลงชื่อ). (นายปริญญาฉัตร ไผขาว) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแหลมทราย วันที่.</p> | <input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างจากผู้ประเมิน ดังนี้ <p style="text-align: center;">(ลงชื่อ). (นายปริญญาฉัตร ไผขาว) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแหลมทราย วันที่.</p> |

ส่วนที่ ๖ ความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

| ครั้งที่ ๑ | ครั้งที่ ๒ |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างจากผู้ประเมิน ดังนี้ เหตุผลระบุ..... ควรเลื่อนขั้นเงินเดือน.....ขั้น <p style="text-align: center;">(ลงชื่อ)ประธานฯ (นายโสภณ...คณบุญมี) ตำแหน่ง รองนายกอบต.แหลมทราย วันที่.</p> | <input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างจากผู้ประเมิน ดังนี้ เหตุผลระบุ..... ควรเลื่อนขั้นเงินเดือน.....ขั้น <p style="text-align: center;">(ลงชื่อ)ประธานฯ (นายโสภณ...คณบุญมี) ตำแหน่งรองนายกอบต.แหลมทราย วันที่.</p> |

ส่วนที่ ๗ ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแหลมทราย

| ครั้งที่ ๑ | ครั้งที่ ๒ |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับมติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นฯ <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างจากมติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นฯ ดังนี้ เหตุผลระบุ..... | <input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับมติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นฯ <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างจากมติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นฯ ดังนี้ เหตุผลระบุ..... |

| | |
|--|--|
| <p style="text-align: center;">.....</p> <p style="text-align: center;">ให้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน.....ขั้น</p> <p style="text-align: center;">(ลงชื่อ).</p> <p style="text-align: center;">(นายพงษ์ประพันธ์ ศรีพงษ์ขจรกุล)</p> <p style="text-align: center;">นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแหลมทราย</p> <p>วันที่.....</p> | <p style="text-align: center;">.....</p> <p style="text-align: center;">ให้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน.....ขั้น</p> <p style="text-align: center;">(ลงชื่อ).</p> <p style="text-align: center;">(นายพงษ์ประพันธ์ ศรีพงษ์ขจรกุล)</p> <p style="text-align: center;">นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแหลมทราย</p> <p>วันที่.....</p> |
|--|--|

แบบประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น

รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒)

ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๒- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒)

ชื่อผู้รับการประเมินนางสาวพิยรรญา กลัดวัง.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการพัสดุ.....

ตำแหน่งประเภทวิชาการ..ระดับ.....ปฏิบัติการ.....เลขที่ตำแหน่ง๑๑-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑.

สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแหลมทราย..

ส่วนที่ ๑ คะแนนผลการปฏิบัติงาน (ตามมาตราฐานทั่วไปการประเมินผลฯ ข้อ ๙)

| ระดับ ครั้งที่ | ดีเด่น | ดีมาก | ดี | พอใช้ | ต้องปรับปรุง |
|----------------------|--------|-------|----|-------|--------------|
| ครั้งที่ ๑ คะแนน (%) | | | | | |
| ครั้งที่ ๒ คะแนน (%) | | | | | |

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลการลา มาสาย ขาดราชการ

| การลา ครั้งที่ | ลาป่วย | ลากิจ | ลาอุปสมบท /พิธีฮัจย์ | ลา คลอดบุตร | มาสาย | ขาด ราชการ | รวม (วัน) |
|-------------------|--------|-------|-------------------------|----------------|-------|---------------|--------------|
| ครั้งที่ ๑ (วัน) | | | | | | | |
| ครั้งที่ ๒ (วัน) | | | | | | | |

ส่วนที่ ๓ ข้อมูลการรักษาวินัย พฤติกรรม และอื่นๆ

| ลงโทษ การลา ครั้งที่ | ว่ากล่าว ตักเตือน | ภาคทัณฑ์ | หนักกว่า ภาคทัณฑ์ | ถูกสั่งพัก ราชการ | คดีอาญา | รวม (ครั้ง) |
|----------------------------|----------------------|----------|----------------------|----------------------|---------|----------------|
| ครั้งที่ ๑ (ครั้ง) | | | | | | |

| | | | | | | |
|--------------------|--|--|--|--|--|--|
| ครั้งที่ ๒ (ครั้ง) | | | | | | |
|--------------------|--|--|--|--|--|--|

/ส่วนที่ ๔ ...

ส่วนที่ ๔ ความเห็นของผู้ประเมิน (ตามมาตราฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลฯ ข้อ ๑๐)

| ครั้งที่ ๑ | ครั้งที่ ๒ |
|--|---|
| <p><input type="checkbox"/> ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ชั้น (มีคะแนนระดับดีเด่น หรือตามมาตรฐานทั่วไป การเลื่อนขึ้นเงินเดือนฯ ข้อ ๙ กำหนด)</p> <p><input type="checkbox"/> ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น (มีคะแนนระดับตั้งแต่ระดับพอใช้ขึ้นไป หรือตามมาตรฐานทั่วไปการเลื่อนขึ้นเงินเดือนฯ ข้อ ๘ กำหนด)</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน (มีคะแนนระดับต้องปรับปรุง หรือตามมาตรฐานทั่วไปการเลื่อนขึ้นเงินเดือนฯ กำหนด)</p> <p>ระบุเหตุผลในการเสนอเลื่อนขึ้นเงินเดือน (โดยเฉพาะกรณีเสนอเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ชั้น หรือกรณีได้รับผลการประเมินระดับดีเด่น แต่เสนอเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น เนื่องจากมีข้อจำกัดเรื่องโควตา หรือกรณีเสนอไม่ ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้ชัดเจน).....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> | <p><input type="checkbox"/> ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ชั้น (มีคะแนนระดับดีเด่น หรือตามมาตรฐานทั่วไป การเลื่อนขึ้นเงินเดือนฯ ข้อ ๙ กำหนด)</p> <p><input type="checkbox"/> ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น (มีคะแนนระดับตั้งแต่ระดับพอใช้ขึ้นไป หรือตามมาตรฐานทั่วไปการเลื่อนขึ้นเงินเดือนฯ ข้อ ๘ กำหนด)</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน (มีคะแนนระดับต้องปรับปรุง หรือตามมาตรฐานทั่วไปการเลื่อนขึ้นเงินเดือนฯ กำหนด)</p> <p>ระบุเหตุผลในการเสนอเลื่อนขึ้นเงินเดือน (โดยเฉพาะกรณีเสนอเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ชั้น หรือกรณีได้รับผลการประเมินระดับดีเด่น แต่เสนอเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น เนื่องจากมีข้อจำกัดเรื่องโควตา หรือกรณีเสนอไม่ ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้ชัดเจน).....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p><input type="checkbox"/> ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑.๕ ชั้น (ตามมาตราฐานทั่วไปการเลื่อนขึ้นเงินเดือนฯ ข้อ ๑๒ วรรคสอง)</p> <p>เหตุผล (ระบุว่า มีคะแนนผลการประเมินระดับดีเด่น หรือมีหลักเกณฑ์เลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ชั้น ในครั้งที่ ๑ แต่มีข้อจำกัดเรื่องโควตา และมีคะแนนผลการประเมินระดับดีเด่นหรือมีหลักเกณฑ์อีก ในครั้งที่ ๒ โดยมีโควตาและวงเงินให้สามารถเลื่อนขึ้นเงินเดือนได้)</p> |

| | |
|--|---|
| <p style="text-align: center;">(ลงชื่อ)ผู้ประเมิน</p> <p>(นางสาวฉันทนา...พลริทอง)</p> <p>ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง.อบต.แหลมทราย</p> <p>วันที่.</p> <p><small>*(ผอ.สน. ผอ.กอง หน.สป. หน.แขวง)</small></p> | <p style="text-align: center;">(ลงชื่อ)ผู้ประเมิน</p> <p>(นางสาวฉันทนา...พลริทอง)</p> <p>ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง.อบต.แหลมทราย</p> <p>วันที่.</p> <p><small>*(ผอ.สน. ผอ.กอง หน.สป. หน.แขวง)</small></p> |
|--|---|

/ส่วนที่ ๕ ...

- ๓ -

ส่วนที่ ๕ ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป (ถ้ามี)

| ครั้งที่ ๑ | ครั้งที่ ๒ |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างจากผู้ประเมิน ดังนี้ <p>.....</p> <p style="text-align: center;">(ลงชื่อ).</p> <p>(นายปริญญาฉัตร ไผขาว)</p> <p style="text-align: center;">ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแหลมทราย</p> <p>วันที่.</p> | <input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างจากผู้ประเมิน ดังนี้ <p>.....</p> <p style="text-align: center;">(ลงชื่อ).</p> <p>(นายปริญญาฉัตร ไผขาว)</p> <p style="text-align: center;">ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแหลมทราย</p> <p>วันที่.</p> |

ส่วนที่ ๖ ความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

| ครั้งที่ ๑ | ครั้งที่ ๒ |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างจากผู้ประเมิน ดังนี้ เหตุผลระบุ..... <p>.....</p> <p>ควรเลื่อนขั้นเงินเดือน.....ขั้น</p> <p style="text-align: center;">(ลงชื่อ)ประธานฯ</p> <p>(นายโสภณ...คณบุญมี)</p> <p>ตำแหน่ง รองนายกอบต.แหลมทราย</p> <p>วันที่.</p> | <input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างจากผู้ประเมิน ดังนี้ เหตุผลระบุ..... <p>.....</p> <p>ควรเลื่อนขั้นเงินเดือน.....ขั้น</p> <p style="text-align: center;">(ลงชื่อ)ประธานฯ</p> <p>(นายโสภณ...คณบุญมี)</p> <p>ตำแหน่งรองนายกอบต.แหลมทราย</p> <p>วันที่.</p> |

ส่วนที่ ๗ ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแหลมทราย

| ครั้งที่ ๑ | ครั้งที่ ๒ |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับมติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นฯ <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างจากมติคณะกรรมการพิจารณา | <input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับมติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นฯ <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างจากมติคณะกรรมการพิจารณา |

| | |
|--|--|
| เลื่อนขั้น ๆ ดังนี้ เหตุผลระบุ..... <hr/> ให้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน.....ขั้น (ลงชื่อ). (นายพงษ์ประพันธ์ ศรีพงษ์ขจรกุล) นายกองค้การบริหารส่วนตำบลแหลมทราย วันที่. | เลื่อนขั้น ๆ ดังนี้ เหตุผลระบุ..... <hr/> ให้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน.....ขั้น (ลงชื่อ). (นายพงษ์ประพันธ์ ศรีพงษ์ขจรกุล) นายกองค้การบริหารส่วนตำบลแหลมทราย วันที่. |
|--|--|

แบบประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น

- รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒)
- ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๒- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒)

ชื่อผู้รับการประเมินนางวิภาวรรณ ศรีวัฒนา.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้.....

ตำแหน่งประเภททั่วไป.....ระดับ.....ชำนาญงาน.....เลขที่ตำแหน่ง๑๑-๓-๑๔-๔๒๑๔-๑๑๑.

สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแหลมทราย..

ส่วนที่ ๑ คะแนนผลการปฏิบัติงาน (ตามมาตราฐานทั่วไปการประเมินผลฯ ข้อ ๙)

| ระดับ ครั้งที่ | ดีเด่น | ดีมาก | ดี | พอใช้ | ต้องปรับปรุง |
|----------------------|--------|-------|----|-------|--------------|
| ครั้งที่ ๑ คะแนน (%) | | | | | |
| ครั้งที่ ๒ คะแนน (%) | | | | | |

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลการลา มาสาย ขาดราชการ

| การลา ครั้งที่ | ลาป่วย | ลากิจ | ลาอุปสมบท /พิธีฮัจย์ | ลา คลอดบุตร | มาสาย | ขาด ราชการ | รวม (วัน) |
|-------------------|--------|-------|-------------------------|----------------|-------|---------------|--------------|
| ครั้งที่ ๑ (วัน) | | | | | | | |
| ครั้งที่ ๒ (วัน) | | | | | | | |

ส่วนที่ ๓ ข้อมูลการรักษาวินัย พฤติกรรม และอื่นๆ

| ลงโทษ การลา ครั้งที่ | ว่ากล่าว ตักเตือน | ภาคทัณฑ์ | หนักกว่า ภาคทัณฑ์ | ถูกสั่งพัก ราชการ | คดีอาญา | รวม (ครั้ง) |
|----------------------------|----------------------|----------|----------------------|----------------------|---------|----------------|
| | | | | | | |

| | | | | | | |
|--------------------|--|--|--|--|--|--|
| ครั้งที่ ๑ (ครั้ง) | | | | | | |
| ครั้งที่ ๒ (ครั้ง) | | | | | | |

/ส่วนที่ ๔ ...

ส่วนที่ ๔ ความเห็นของผู้ประเมิน (ตามมาตราฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลฯ ข้อ ๑๐)

| ครั้งที่ ๑ | ครั้งที่ ๒ |
|---|--|
| <p><input type="checkbox"/> ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ชั้น (มีคะแนนระดับดีเด่น หรือตามมาตราฐานทั่วไป การเลื่อนขึ้นเงินเดือนฯ ข้อ ๙ กำหนด)</p> <p><input type="checkbox"/> ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น (มีคะแนนระดับตั้งแต่ระดับพอใช้ขึ้นไป หรือตามมาตราฐานทั่วไปการเลื่อนขึ้นเงินเดือนฯ ข้อ ๘ กำหนด)</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน (มีคะแนนระดับต้องปรับปรุง หรือตามมาตราฐาน ทั่วไปการเลื่อนขึ้นเงินเดือนฯ กำหนด)</p> <p>ระบุเหตุผลในการเสนอเลื่อนขึ้นเงินเดือน (โดยเฉพาะ กรณีเสนอเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ชั้น หรือกรณีได้รับผล การประเมินระดับดีเด่น แต่เสนอเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น เนื่องจากมีข้อจำกัดเรื่องโควตา หรือกรณีเสนอไม่ ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้ชัดเจน).....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> | <p><input type="checkbox"/> ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ชั้น (มีคะแนนระดับดีเด่น หรือตามมาตราฐานทั่วไป การเลื่อนขึ้นเงินเดือนฯ ข้อ ๙ กำหนด)</p> <p><input type="checkbox"/> ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น (มีคะแนนระดับตั้งแต่ระดับพอใช้ขึ้นไป หรือตามมาตราฐานทั่วไปการเลื่อนขึ้นเงินเดือนฯ ข้อ ๘ กำหนด)</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน (มีคะแนนระดับต้องปรับปรุง หรือตามมาตราฐาน ทั่วไปการเลื่อนขึ้นเงินเดือนฯ กำหนด)</p> <p>ระบุเหตุผลในการเสนอเลื่อนขึ้นเงินเดือน (โดยเฉพาะ กรณีเสนอเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ชั้น หรือกรณีได้รับผล การประเมินระดับดีเด่น แต่เสนอเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น เนื่องจากมีข้อจำกัดเรื่องโควตา หรือกรณีเสนอไม่ ค ว ร เ ลี อ น ขั น เ ฉิ น เ ตี อ น ไ ห้ ชั ด เ ฉ น).....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p><input type="checkbox"/> ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑.๕ ชั้น (ตามมาตราฐานทั่วไปการเลื่อนขึ้นเงินเดือนฯ ข้อ ๑๒ วรรคสอง)</p> <p>เหตุผล (ระบุว่า มีคะแนนผลการประเมินระดับดีเด่น หรือมีหลักเกณฑ์เลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ชั้น ในครั้งที่ ๑ แต่มีข้อจำกัดเรื่องโควตา และมีคะแนนผลการประเมิน ระดับดีเด่นหรือมีหลักเกณฑ์อีก ในครั้งที่ ๒ โดยมี</p> |

| | |
|---|---|
| <p style="text-align: center;">(ลงชื่อ)ผู้ประเมิน</p> <p>(นางสาวฉันทนา พลริทอง)</p> <p>ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง อบต.แหลมทราย</p> <p>วันที่.....</p> <p><small>*(ผอ.สน. ผอ.กอง หน.สป. หน.แขวง)</small></p> | <p style="text-align: center;">(ลงชื่อ)ผู้ประเมิน</p> <p>(นางสาวฉันทนา พลริทอง)</p> <p>ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง อบต.แหลมทราย</p> <p>วันที่.....</p> <p><small>*(ผอ.สน. ผอ.กอง หน.สป. หน.แขวง)</small></p> |
|---|---|

/ส่วนที่ ๕ ...

ส่วนที่ ๕ ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป (ถ้ามี)

| ครั้งที่ ๑ | ครั้งที่ ๒ |
|---|---|
| <p><input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน</p> <p><input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างจากผู้ประเมิน ดังนี้</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p style="text-align: center;">(ลงชื่อ).</p> <p>(นายปริญญาฉัตร ไผขาว)</p> <p>ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแหลมทราย</p> <p>วันที่.....</p> | <p><input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน</p> <p><input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างจากผู้ประเมิน ดังนี้</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p style="text-align: center;">(ลงชื่อ).</p> <p>(นายปริญญาฉัตร ไผขาว)</p> <p>ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแหลมทราย</p> <p>วันที่.....</p> |

ส่วนที่ ๖ ความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน

| ครั้งที่ ๑ | ครั้งที่ ๒ |
|--|---|
| <p><input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน</p> <p><input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างจากผู้ประเมิน ดังนี้</p> <p>เหตุผลระบุ.....</p> <p>.....</p> <p>ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน.....ขั้น</p> <p style="text-align: center;">(ลงชื่อ)ประธานฯ</p> <p>(นายโสภณ คงบุญมี)</p> <p>ตำแหน่ง รองนายกอบต.แหลมทราย</p> <p>วันที่.....</p> | <p><input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน</p> <p><input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างจากผู้ประเมิน ดังนี้</p> <p>เหตุผลระบุ.....</p> <p>.....</p> <p>ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน.....ขั้น</p> <p style="text-align: center;">(ลงชื่อ)ประธานฯ</p> <p>(นายโสภณ คงบุญมี)</p> <p>ตำแหน่งรองนายกอบต.แหลมทราย</p> <p>วันที่.....</p> |

ส่วนที่ ๗ ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแหลมทราย

| ครั้งที่ ๑ | ครั้งที่ ๒ |
|--|--|
| <p><input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับมติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นฯ</p> | <p><input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับมติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นฯ</p> |

| | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างจากมติคณะกรรมการพิจารณา เลื่อนชั้น ฯ ดังนี้ เหตุผลระบุ..... ให้ได้รับการเลื่อนชั้นเงินเดือน.....ชั้น (ลงชื่อ). (นายพงษ์ประพันธ์ ศรีพงษ์ขจรกุล) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแหลมทราย วันที่. | <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างจากมติคณะกรรมการพิจารณา เลื่อนชั้น ฯ ดังนี้ เหตุผลระบุ..... ให้ได้รับการเลื่อนชั้นเงินเดือน.....ชั้น (ลงชื่อ). (นายพงษ์ประพันธ์ ศรีพงษ์ขจรกุล) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแหลมทราย วันที่. |
|--|--|

**แบบประเมินเลื่อนชั้นเงินเดือนของข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น
(ลูกจ้างประจำ)**

- รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒)
 ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๒- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒)

ชื่อผู้รับการประเมินนายเอกชัย ปรึชาเขียว.....ตำแหน่งพนักงานสูบน้ำ.

ตำแหน่งประเภทกลุ่มงานสนับสนุน.....ระดับ.....เลขที่ตำแหน่ง..

สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแหลมทราย..

ส่วนที่ ๑ คะแนนผลการปฏิบัติงาน (ตามมาตรฐานทั่วไปการประเมินผลฯ ข้อ ๙)

| ระดับ ครั้งที่ | ดีเด่น | ดีมาก | ดี | พอใช้ | ต้องปรับปรุง |
|----------------------|--------|-------|----|-------|--------------|
| ครั้งที่ ๑ คะแนน (%) | | | | | |
| ครั้งที่ ๒ คะแนน (%) | | | | | |

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลการลา มาสาย ขาดราชการ

| การลา ครั้งที่ | ลาป่วย | ลากิจ | ลาอุปสมบท /พิธีฮัจย์ | ลา คลอดบุตร | มาสาย | ขาด ราชการ | รวม (วัน) |
|-------------------|--------|-------|-------------------------|----------------|-------|---------------|--------------|
| ครั้งที่ ๑ (วัน) | | | | | | | |
| ครั้งที่ ๒ (วัน) | | | | | | | |

ส่วนที่ ๓ ข้อมูลการรักษาวินัย พฤติกรรม และอื่นๆ

| ลงโทษ | ว่ากล่าว | ภาคทัณฑ์ | หนักกว่า | ถูกสั่งพัก | คดีอาญา | รวม |
|-------|----------|----------|----------|------------|---------|-----|
| | | | | | | |

| | | | | | | |
|--------------------|---------|--|----------|--------|--|---------|
| การลา ครั้งที่ | ตกเดือน | | ภาคทัณฑ์ | ราชการ | | (ครั้ง) |
| ครั้งที่ ๑ (ครั้ง) | | | | | | |
| ครั้งที่ ๒ (ครั้ง) | | | | | | |

/ส่วนที่ ๔ ...

- ๒ -

ส่วนที่ ๔ ความเห็นของผู้ประเมิน (ตามมาตราฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลฯ ข้อ ๑๐)

| ครั้งที่ ๑ | ครั้งที่ ๒ |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ชั้น (มีคะแนนระดับดีเด่น หรือตามมาตรฐานทั่วไป การเลื่อนขึ้นเงินเดือนฯ ข้อ ๙ กำหนด) <input type="checkbox"/> ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น (มีคะแนนระดับตั้งแต่ระดับพอใช้ขึ้นไป หรือตามมาตรฐานทั่วไปการเลื่อนขึ้นเงินเดือนฯ ข้อ ๘ กำหนด) <input type="checkbox"/> ไม่ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน (มีคะแนนระดับต้องปรับปรุง หรือตามมาตรฐาน ทั่วไปการเลื่อนขึ้นเงินเดือนฯ กำหนด) ระบุเหตุผลในการเสนอเลื่อนขึ้นเงินเดือน (โดยเฉพาะ กรณีเสนอเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ชั้น หรือกรณีได้รับผล การประเมินระดับดีเด่น แต่เสนอเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น เนื่องจากมีข้อจำกัดเรื่องโควตา หรือกรณีเสนอไม่ ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้ชัดเจน)..... | <input type="checkbox"/> ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ชั้น (มีคะแนนระดับดีเด่น หรือตามมาตรฐานทั่วไป การเลื่อนขึ้นเงินเดือนฯ ข้อ ๙ กำหนด) <input type="checkbox"/> ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น (มีคะแนนระดับตั้งแต่ระดับพอใช้ขึ้นไป หรือตามมาตรฐานทั่วไปการเลื่อนขึ้นเงินเดือนฯ ข้อ ๘ กำหนด) <input type="checkbox"/> ไม่ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน (มีคะแนนระดับต้องปรับปรุง หรือตามมาตรฐาน ทั่วไปการเลื่อนขึ้นเงินเดือนฯ กำหนด) ระบุเหตุผลในการเสนอเลื่อนขึ้นเงินเดือน (โดยเฉพาะ กรณีเสนอเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ชั้น หรือกรณีได้รับผล การประเมินระดับดีเด่น แต่เสนอเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น เนื่องจากมีข้อจำกัดเรื่องโควตา หรือกรณีเสนอไม่ คว ร เลื่อน ขึ้น เงิน เดือด น ให้ ชัดเจน)..... <input type="checkbox"/> ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑.๕ ชั้น (ตามมาตราฐานทั่วไปการเลื่อนขึ้นเงินเดือนฯ ข้อ ๑๒ วรรคสอง) เหตุผล (ระบุว่า มีคะแนนผลการประเมินระดับดีเด่น หรือมีหลักเกณฑ์เลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ชั้น ในครั้งที่ ๑ แต่มีข้อจำกัดเรื่องโควตา และมีคะแนนผลการประเมิน |

| | |
|---|--|
| <p style="text-align: center;">(ลงชื่อ)ผู้ประเมิน</p> <p>(นายศรภาณุ...ทองขาว) ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดปลัด วันที่.</p> <p><small>*(ผอ.สน. ผอ.กอง หน.สป. หน.แขวง)</small></p> | <p style="text-align: center;">ระดับดีเด่นหรือมีหลักเกณฑ์อีก ในครั้งที่ ๒ โดยมี โควตาและวงเงินให้สามารถเลื่อนขึ้นเงินเดือนได้)</p> <p style="text-align: center;">(ลงชื่อ)ผู้ประเมิน</p> <p>(นายศรภาณุ...ทองขาว) ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดปลัด วันที่.</p> <p><small>*(ผอ.สน. ผอ.กอง หน.สป. หน.แขวง)</small></p> |
|---|--|

/ส่วนที่ ๕ ...

- ๓ -

ส่วนที่ ๕ ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป (ถ้ามี)

| ครั้งที่ ๑ | ครั้งที่ ๒ |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างจากผู้ประเมิน ดังนี้ <p style="text-align: center;">(ลงชื่อ).</p> <p>(นายปริญญาฉัตร ไผขาว) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแหลมทราย วันที่.</p> | <input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างจากผู้ประเมิน ดังนี้ <p style="text-align: center;">(ลงชื่อ).</p> <p>(นายปริญญาฉัตร ไผขาว) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแหลมทราย วันที่.</p> |

ส่วนที่ ๖ ความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน

| ครั้งที่ ๑ | ครั้งที่ ๒ |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างจากผู้ประเมิน ดังนี้ เหตุผลระบุ..... ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน.....ขึ้น <p style="text-align: center;">(ลงชื่อ)ประธานฯ</p> <p>(นายโสภณ...คณภูมิ) ตำแหน่ง รองนายกอบต.แหลมทราย วันที่.</p> | <input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างจากผู้ประเมิน ดังนี้ เหตุผลระบุ..... ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน.....ขึ้น <p style="text-align: center;">(ลงชื่อ)ประธานฯ</p> <p>(นายโสภณ...คณภูมิ) ตำแหน่งรองนายกอบต.แหลมทราย วันที่.</p> |

ส่วนที่ ๗ ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแหลมทราย

| ครั้งที่ ๑ | ครั้งที่ ๒ |
|------------|------------|
| | |

| | |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับมติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนชั้นฯ <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างจากมติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนชั้นฯ ดังนี้ เหตุผลระบุ..... ให้ได้รับการเลื่อนชั้นเงินเดือน.....ชั้น (ลงชื่อ). (นายพงษ์ประพันธ์ ศรีพงษ์จรกุล) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแหลมทราย วันที่..... | <input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับมติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนชั้นฯ <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างจากมติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนชั้นฯ ดังนี้ เหตุผลระบุ..... ให้ได้รับการเลื่อนชั้นเงินเดือน.....ชั้น (ลงชื่อ). (นายพงษ์ประพันธ์ ศรีพงษ์จรกุล) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแหลมทราย วันที่..... |
|---|---|

**แบบประเมินเลื่อนชั้นเงินเดือนของข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น
(ลูกจ้างประจำ)**

- รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒)
 ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๒- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒)

ชื่อผู้รับการประเมินนางสังวรณ์อะแป๊ะ.....ตำแหน่ง ..เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี.

ตำแหน่งประเภทกลุ่มงานสนับสนุน.....ระดับ.....เลขที่ตำแหน่ง..

สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแหลมทราย..

ส่วนที่ ๑ คะแนนผลการปฏิบัติงาน (ตามมาตรฐานทั่วไปการประเมินผลฯ ข้อ ๙)

| ระดับ ครั้งที่ | ดีเด่น | ดีมาก | ดี | พอใช้ | ต้องปรับปรุง |
|----------------------|--------|-------|----|-------|--------------|
| ครั้งที่ ๑ คะแนน (%) | | | | | |
| ครั้งที่ ๒ คะแนน (%) | | | | | |

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลการลา มาสาย ขาดราชการ

| การลา ครั้งที่ | ลาป่วย | ลากิจ | ลาอุปสมบท /พิธีฮัจย์ | ลา คลอดบุตร | มาสาย | ขาด ราชการ | รวม (วัน) |
|-------------------|--------|-------|-------------------------|----------------|-------|---------------|--------------|
| ครั้งที่ ๑ (วัน) | | | | | | | |
| ครั้งที่ ๒ (วัน) | | | | | | | |

ส่วนที่ ๓ ข้อมูลการรักษาวินัย พฤติกรรม และอื่นๆ

| | | | | | | |
|------------------------------|----------------------|----------|----------------------|----------------------|---------|----------------|
| สิ่งโทษ การลา ครั้งที่ | ว่ากล่าว ตักเตือน | ภาคทัณฑ์ | หนักกว่า ภาคทัณฑ์ | ถูกสั่งพัก ราชการ | คดีอาญา | รวม (ครั้ง) |
| ครั้งที่ ๑ (ครั้ง) | | | | | | |
| ครั้งที่ ๒ (ครั้ง) | | | | | | |

/ส่วนที่ ๔ ...

- ๒ -

ส่วนที่ ๔ ความเห็นของผู้ประเมิน (ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลฯ ข้อ ๑๐)

| ครั้งที่ ๑ | ครั้งที่ ๒ |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ชั้น (มีคะแนนระดับดีเด่น หรือตามมาตรฐานทั่วไป การเลื่อนขึ้นเงินเดือนฯ ข้อ ๙ กำหนด) <input type="checkbox"/> ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น (มีคะแนนระดับตั้งแต่ระดับพอใช้ขึ้นไป หรือตามมาตรฐานทั่วไปการเลื่อนขึ้นเงินเดือนฯ ข้อ ๘ กำหนด) <input type="checkbox"/> ไม่ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน (มีคะแนนระดับต้องปรับปรุง หรือตามมาตรฐาน ทั่วไปการเลื่อนขึ้นเงินเดือนฯ กำหนด) ระบุเหตุผลในการเสนอเลื่อนขึ้นเงินเดือน (โดยเฉพาะ กรณีเสนอเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ชั้น หรือกรณีได้รับผล การประเมินระดับดีเด่น แต่เสนอเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น เนื่องจากมีข้อจำกัดเรื่องโควตา หรือกรณีเสนอไม่ ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้ชัดเจน)..... | <input type="checkbox"/> ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ชั้น (มีคะแนนระดับดีเด่น หรือตามมาตรฐานทั่วไป การเลื่อนขึ้นเงินเดือนฯ ข้อ ๙ กำหนด) <input type="checkbox"/> ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น (มีคะแนนระดับตั้งแต่ระดับพอใช้ขึ้นไป หรือตามมาตรฐานทั่วไปการเลื่อนขึ้นเงินเดือนฯ ข้อ ๘ กำหนด) <input type="checkbox"/> ไม่ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน (มีคะแนนระดับต้องปรับปรุง หรือตามมาตรฐาน ทั่วไปการเลื่อนขึ้นเงินเดือนฯ กำหนด) ระบุเหตุผลในการเสนอเลื่อนขึ้นเงินเดือน (โดยเฉพาะ กรณีเสนอเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ชั้น หรือกรณีได้รับผล การประเมินระดับดีเด่น แต่เสนอเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น เนื่องจากมีข้อจำกัดเรื่องโควตา หรือกรณีเสนอไม่ คว ร เลื อ น ขั น เ ฉิ น เ ตี อ น ไ ห้ ชัดเจน)..... <input type="checkbox"/> ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑.๕ ชั้น (ตามมาตรฐานทั่วไปการเลื่อนขึ้นเงินเดือนฯ ข้อ ๑๒ วรรคสอง) เหตุผล (ระบุว่า มีคะแนนผลการประเมินระดับดีเด่น หรือมีหลักเกณฑ์เลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ชั้น ในครั้งที่ ๑ |

| | |
|--|--|
| <p style="text-align: center;">(ลงชื่อ)ผู้ประเมิน</p> <p>(นางสาวฉันทนา...พลริทอง)</p> <p>ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง. อบต.แหลมทราย</p> <p>วันที่.</p> <p><small>*(ผอ.สน. ผอ.กอง หน.สป. หน.แขวง)</small></p> | <p>แต่มีข้อจำกัดเรื่องโควตา และมีคะแนนผลการประเมินระดับดีเด่นหรือมีหลักเกณฑ์อื่น ในครั้งที่ ๒ โดยมีโควตาและวงเงินให้สามารถเลื่อนขึ้นเงินเดือนได้)</p> <p style="text-align: center;">(ลงชื่อ)ผู้ประเมิน</p> <p>(นางสาวฉันทนา...พลริทอง)</p> <p>ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง. อบต.แหลมทราย</p> <p>วันที่.</p> <p><small>*(ผอ.สน. ผอ.กอง หน.สป. หน.แขวง)</small></p> |
|--|--|

/ส่วนที่ ๕ ...

ส่วนที่ ๕ ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป (ถ้ามี)

| ครั้งที่ ๑ | ครั้งที่ ๒ |
|--|--|
| <p><input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน</p> <p><input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างจากผู้ประเมิน ดังนี้</p> <p>.....</p> <p style="text-align: center;">(ลงชื่อ).</p> <p>(นายปริญญาฉัตร ไผขาว)</p> <p>ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแหลมทราย</p> <p>วันที่.</p> | <p><input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน</p> <p><input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างจากผู้ประเมิน ดังนี้</p> <p>.....</p> <p style="text-align: center;">(ลงชื่อ).</p> <p>(นายปริญญาฉัตร ไผขาว)</p> <p>ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแหลมทราย</p> <p>วันที่.</p> |

ส่วนที่ ๖ ความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน

| ครั้งที่ ๑ | ครั้งที่ ๒ |
|--|---|
| <p><input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน</p> <p><input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างจากผู้ประเมิน ดังนี้</p> <p>เหตุผลระบุ.....</p> <p>.....</p> <p>ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน.....ขึ้น</p> <p style="text-align: center;">(ลงชื่อ)ประธานฯ</p> <p>(นายโสภณ...คณบุญมี)</p> <p>ตำแหน่ง รองนายกอบต.แหลมทราย</p> <p>วันที่.</p> | <p><input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน</p> <p><input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างจากผู้ประเมิน ดังนี้</p> <p>เหตุผลระบุ.....</p> <p>.....</p> <p>ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน.....ขึ้น</p> <p style="text-align: center;">(ลงชื่อ)ประธานฯ</p> <p>(นายโสภณ...คณบุญมี)</p> <p>ตำแหน่งรองนายกอบต.แหลมทราย</p> <p>วันที่.</p> |

ส่วนที่ ๗ ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแหลมทราย

| ครั้งที่ ๑ | ครั้งที่ ๒ |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับมติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนชั้นฯ <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างจากมติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนชั้นฯ ดังนี้ เหตุผลระบุ..... ให้ได้รับการเลื่อนชั้นเงินเดือน.....ชั้น (ลงชื่อ). (นายพงษ์ประพันธ์ ศรีพงษ์จรกุล) นายกองค้การบริหารส่วนตำบลแหลมทราย วันที่. | <input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับมติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนชั้นฯ <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างจากมติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนชั้นฯ ดังนี้ เหตุผลระบุ..... ให้ได้รับการเลื่อนชั้นเงินเดือน.....ชั้น (ลงชื่อ). (นายพงษ์ประพันธ์ ศรีพงษ์จรกุล) นายกองค้การบริหารส่วนตำบลแหลมทราย วันที่. |

แบบประเมินเลื่อนชั้นเงินเดือนของข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น

- รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒)
 ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๒- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒)

ชื่อผู้รับการประเมินนางสาวมนัสนันท์.....ชั้นทอง.....ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา.

ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับ.....ชำนาญการ.....เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๓-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑.

สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแหลมทราย..

ส่วนที่ ๑ คะแนนผลการปฏิบัติงาน (ตามมาตราฐานทั่วไปการประเมินผลฯ ข้อ ๙)

| ระดับ | ดีเด่น | ดีมาก | ดี | พอใช้ | ต้องปรับปรุง |
|----------------------|--------|-------|----|-------|--------------|
| ครั้งที่ ๑ คะแนน (%) | | | | | |
| ครั้งที่ ๒ คะแนน (%) | | | | | |

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลการลา มาสาย ขาดราชการ

| การลา | ลาป่วย | ลากิจ | ลาอุปสมบท / พิธีฮัจย์ | ลาคลอดบุตร | มาสาย | ขาดราชการ | รวม (วัน) |
|------------------|--------|-------|-----------------------|------------|-------|-----------|-----------|
| ครั้งที่ ๑ (วัน) | | | | | | | |
| ครั้งที่ ๒ (วัน) | | | | | | | |

ส่วนที่ ๓ ข้อมูลการรักษาวินัย พหุติกรรม และอื่นๆ

| | | | | | | |
|-----------------------------|---------------------|----------|----------------------|----------------------|---------|----------------|
| สิงโทษ การลา ครั้งที่ | ว่างแล้ว ตกเดือน | ภาคทัณฑ์ | หนักกว่า ภาคทัณฑ์ | ถูกสั่งพัก ราชการ | คดีอาญา | รวม (ครั้ง) |
| ครั้งที่ ๑ (ครั้ง) | | | | | | |
| ครั้งที่ ๒ (ครั้ง) | | | | | | |

/ส่วนที่ ๔ ...

- ๒ -

ส่วนที่ ๔ ความเห็นของผู้ประเมิน (ตามมาตราฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลฯ ข้อ ๑๐)

| ครั้งที่ ๑ | ครั้งที่ ๒ |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ชั้น (มีคะแนนระดับดีเด่น หรือตามมาตรฐานทั่วไป การเลื่อนขึ้นเงินเดือนฯ ข้อ ๙ กำหนด) <input type="checkbox"/> ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น (มีคะแนนระดับตั้งแต่ระดับพอใช้ขึ้นไป หรือตามมาตรฐานทั่วไปการเลื่อนขึ้นเงินเดือนฯ ข้อ ๘ กำหนด) <input type="checkbox"/> ไม่ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน (มีคะแนนระดับต้องปรับปรุง หรือตามมาตรฐาน ทั่วไปการเลื่อนขึ้นเงินเดือนฯ กำหนด) ระบุเหตุผลในการเสนอเลื่อนขึ้นเงินเดือน (โดยเฉพาะ กรณีเสนอเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ชั้น หรือกรณีได้รับผล การประเมินระดับดีเด่น แต่เสนอเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น เนื่องจากมีข้อจำกัดเรื่องโควตา หรือกรณีเสนอไม่ ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้ชัดเจน)..... | <input type="checkbox"/> ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ชั้น (มีคะแนนระดับดีเด่น หรือตามมาตรฐานทั่วไป การเลื่อนขึ้นเงินเดือนฯ ข้อ ๙ กำหนด) <input type="checkbox"/> ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น (มีคะแนนระดับตั้งแต่ระดับพอใช้ขึ้นไป หรือตามมาตรฐานทั่วไปการเลื่อนขึ้นเงินเดือนฯ ข้อ ๘ กำหนด) <input type="checkbox"/> ไม่ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน (มีคะแนนระดับต้องปรับปรุง หรือตามมาตรฐาน ทั่วไปการเลื่อนขึ้นเงินเดือนฯ กำหนด) ระบุเหตุผลในการเสนอเลื่อนขึ้นเงินเดือน (โดยเฉพาะ กรณีเสนอเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ชั้น หรือกรณีได้รับผล การประเมินระดับดีเด่น แต่เสนอเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น เนื่องจากมีข้อจำกัดเรื่องโควตา หรือกรณีเสนอไม่ คว ร เลื่อน ขึ้น เงิน เตือน ให้ ชัดเจน)..... <input type="checkbox"/> ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น (ตามมาตราฐานทั่วไปการเลื่อนขึ้นเงินเดือนฯ ข้อ ๑๒ วรรคสอง) เหตุผล (ระบุว่า มีคะแนนผลการประเมินระดับดีเด่น |

| | |
|---|---|
| <p style="text-align: center;">(ลงชื่อ)ผู้ประเมิน</p> <p>(นายศรวุธ...ทองขาว) ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด. วันที่.</p> <p><small>*(ผอ.สน. ผอ.กอง หน.สป. หน.แขวง)</small></p> | <p>หรือมีหลักเกณฑ์เลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ชั้น ในครั้งที่ ๑ แต่มีข้อจำกัดเรื่องโควตา และมีคะแนนผลการประเมินระดับดีเด่นหรือมีหลักเกณฑ์อีก ในครั้งที่ ๒ โดยมีโควตาและวงเงินให้สามารถเลื่อนขั้นเงินเดือนได้)</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p style="text-align: center;">(ลงชื่อ)ผู้ประเมิน</p> <p>(นายศรวุธ...ทองขาว) ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด. วันที่.</p> <p><small>*(ผอ.สน. ผอ.กอง หน.สป. หน.แขวง)</small></p> |
|---|---|

/ส่วนที่ ๕ ...

ส่วนที่ ๕ ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป (ถ้ามี)

| ครั้งที่ ๑ | ครั้งที่ ๒ |
|---|---|
| <p><input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน</p> <p><input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างจากผู้ประเมิน ดังนี้</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p style="text-align: center;">(ลงชื่อ).</p> <p>(นายปริญญาฉัตร ไผขาว) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแหลมทราย วันที่.</p> | <p><input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน</p> <p><input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างจากผู้ประเมิน ดังนี้</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p style="text-align: center;">(ลงชื่อ).</p> <p>(นายปริญญาฉัตร ไผขาว) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแหลมทราย วันที่.</p> |

ส่วนที่ ๖ ความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

| ครั้งที่ ๑ | ครั้งที่ ๒ |
|---|---|
| <p><input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน</p> <p><input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างจากผู้ประเมิน ดังนี้</p> <p>เหตุผลระบุ.....</p> <p>.....</p> <p>ควรเลื่อนขั้นเงินเดือน.....ชั้น</p> <p style="text-align: center;">(ลงชื่อ)ประธานฯ</p> <p>(นายโสภณ...คณภูมิ) ตำแหน่ง รองนายกอบต.แหลมทราย วันที่.</p> | <p><input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน</p> <p><input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างจากผู้ประเมิน ดังนี้</p> <p>เหตุผลระบุ.....</p> <p>.....</p> <p>ควรเลื่อนขั้นเงินเดือน.....ชั้น</p> <p style="text-align: center;">(ลงชื่อ)ประธานฯ</p> <p>(นายโสภณ...คณภูมิ) ตำแหน่ง รองนายกอบต.แหลมทราย วันที่.</p> |

ส่วนที่ ๗ ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแหลมทราย

| ครั้งที่ ๑ | ครั้งที่ ๒ |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับมติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนชั้นฯ <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างจากมติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนชั้นฯ ดังนี้ เหตุผลระบุ..... ให้ได้รับการเลื่อนชั้นเงินเดือน.....ชั้น (ลงชื่อ) (นายพงษ์ประพันธ์ ศรีพงษ์จรกุล) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแหลมทราย วันที่..... | <input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับมติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนชั้นฯ <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างจากมติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนชั้นฯ ดังนี้ เหตุผลระบุ..... ให้ได้รับการเลื่อนชั้นเงินเดือน.....ชั้น (ลงชื่อ) (นายพงษ์ประพันธ์ ศรีพงษ์จรกุล) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแหลมทราย วันที่..... |

แบบประเมินเลื่อนชั้นเงินเดือนของข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น

- รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒)
 ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๒- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒)

ชื่อผู้รับการประเมินนายศราวุธ ทองขาว ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด.

ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น.....ระดับ.....ต้น.....เลขที่ตำแหน่ง๑๑-๓-๐๔-๒๑๑๑-๐๐๑.

สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแหลมทราย..

ส่วนที่ ๑ คะแนนผลการปฏิบัติงาน (ตามมาตราฐานทั่วไปการประเมินผลฯ ข้อ ๙)

| ระดับ ครั้งที่ | ดีเด่น | ดีมาก | ดี | พอใช้ | ต้องปรับปรุง |
|----------------------|--------|-------|----|-------|--------------|
| ครั้งที่ ๑ คะแนน (%) | | | | | |
| ครั้งที่ ๒ คะแนน (%) | | | | | |

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลการลา มาสาย ขาดราชการ

| การลา ครั้งที่ | ลาป่วย | ลากิจ | ลาอุปสมบท /พิธีฮัจย์ | ลา คลอดบุตร | มาสาย | ขาด ราชการ | รวม (วัน) |
|-------------------|--------|-------|-------------------------|----------------|-------|---------------|--------------|
| ครั้งที่ ๑ (วัน) | | | | | | | |
| ครั้งที่ ๒ (วัน) | | | | | | | |

ส่วนที่ ๓ ข้อมูลการรักษาวินัย พุทธิกรรม และอื่นๆ

| | | | | | | |
|------------------------------|----------------------|----------|----------------------|----------------------|---------|----------------|
| สิ่งโทษ การลา ครั้งที่ | ว่ากล่าว ตักเตือน | ภาคทัณฑ์ | หนักกว่า ภาคทัณฑ์ | ถูกสั่งพัก ราชการ | คดีอาญา | รวม (ครั้ง) |
| ครั้งที่ ๑ (ครั้ง) | | | | | | |
| ครั้งที่ ๒ (ครั้ง) | | | | | | |

/ส่วนที่ ๔ ...

- ๒ -

ส่วนที่ ๔ ความเห็นของผู้ประเมิน (ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลฯ ข้อ ๑๐)

| ครั้งที่ ๑ | ครั้งที่ ๒ |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ชั้น (มีคะแนนระดับดีเด่น หรือตามมาตรฐานทั่วไป การเลื่อนขึ้นเงินเดือนฯ ข้อ ๙ กำหนด) <input type="checkbox"/> ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น (มีคะแนนระดับตั้งแต่ระดับพอใช้ขึ้นไป หรือตามมาตรฐานทั่วไปการเลื่อนขึ้นเงินเดือนฯ ข้อ ๘ กำหนด) <input type="checkbox"/> ไม่ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน (มีคะแนนระดับต้องปรับปรุง หรือตามมาตรฐาน ทั่วไปการเลื่อนขึ้นเงินเดือนฯ กำหนด) ระบุเหตุผลในการเสนอเลื่อนขึ้นเงินเดือน (โดยเฉพาะ กรณีเสนอเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ชั้น หรือกรณีได้รับผล การประเมินระดับดีเด่น แต่เสนอเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น เนื่องจากมีข้อจำกัดเรื่องโควตา หรือกรณีเสนอไม่ ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้ชัดเจน)..... | <input type="checkbox"/> ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ชั้น (มีคะแนนระดับดีเด่น หรือตามมาตรฐานทั่วไป การเลื่อนขึ้นเงินเดือนฯ ข้อ ๙ กำหนด) <input type="checkbox"/> ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น (มีคะแนนระดับตั้งแต่ระดับพอใช้ขึ้นไป หรือตามมาตรฐานทั่วไปการเลื่อนขึ้นเงินเดือนฯ ข้อ ๘ กำหนด) <input type="checkbox"/> ไม่ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน (มีคะแนนระดับต้องปรับปรุง หรือตามมาตรฐาน ทั่วไปการเลื่อนขึ้นเงินเดือนฯ กำหนด) ระบุเหตุผลในการเสนอเลื่อนขึ้นเงินเดือน (โดยเฉพาะ กรณีเสนอเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ชั้น หรือกรณีได้รับผล การประเมินระดับดีเด่น แต่เสนอเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น เนื่องจากมีข้อจำกัดเรื่องโควตา หรือกรณีเสนอไม่ ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้ ชัดเจน)..... <input type="checkbox"/> ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น (ตามมาตรฐานทั่วไปการเลื่อนขึ้นเงินเดือนฯ ข้อ ๑๒ วรรคสอง) |

| | |
|---|--|
| <p style="text-align: center;">(ลงชื่อ)ผู้ประเมิน (นายปริญญาฉัตร...ไพขาว) ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแหลมทราย. วันที่.</p> <p style="text-align: center;">*(ผอ.สน. ผอ.กอง หน.สป. หน.แขวง)</p> | <p>เหตุผล (ระบุว่ามิฉะนั้นผลการประเมินระดับดีเด่น หรือมีหลักเกณฑ์เลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ชั้น ในครั้งที่ ๑ แต่มีข้อจำกัดเรื่องโควตา และมีคะแนนผลการประเมิน ระดับดีเด่นหรือมีหลักเกณฑ์อีก ในครั้งที่ ๒ โดยมี โควตาและวงเงินให้สามารถเลื่อนขั้นเงินเดือนได้)</p> <p style="text-align: center;">(ลงชื่อ)ผู้ประเมิน (นายปริญญาฉัตร...ไพขาว) ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแหลมทราย. วันที่.</p> <p style="text-align: center;">*(ผอ.สน. ผอ.กอง หน.สป. หน.แขวง)</p> |
|---|--|

/ส่วนที่ ๕ ...

- ๓ -

ส่วนที่ ๕ ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป (ถ้ามี)

| ครั้งที่ ๑ | ครั้งที่ ๒ |
|--|--|
| <p><input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างจากผู้ประเมิน ดังนี้</p> <p>.....</p> <p style="text-align: center;">(ลงชื่อ). (นายปริญญาฉัตร ไพขาว) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแหลมทราย วันที่.</p> | <p><input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างจากผู้ประเมิน ดังนี้</p> <p>.....</p> <p style="text-align: center;">(ลงชื่อ). (นายปริญญาฉัตร ไพขาว) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแหลมทราย วันที่.</p> |

ส่วนที่ ๖ ความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

| ครั้งที่ ๑ | ครั้งที่ ๒ |
|---|---|
| <p><input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างจากผู้ประเมิน ดังนี้</p> <p>เหตุผลระบุ.....</p> <p>.....</p> <p>ควรเลื่อนขั้นเงินเดือน.....ชั้น</p> <p style="text-align: center;">(ลงชื่อ)ประธานฯ (นายโสภณ...คกงบุญมี) ตำแหน่ง รองนายกอบต.แหลมทราย วันที่.</p> | <p><input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างจากผู้ประเมิน ดังนี้</p> <p>เหตุผลระบุ.....</p> <p>.....</p> <p>ควรเลื่อนขั้นเงินเดือน.....ชั้น</p> <p style="text-align: center;">(ลงชื่อ)ประธานฯ (นายโสภณ...คกงบุญมี) ตำแหน่ง รองนายกอบต.แหลมทราย วันที่.</p> |

ส่วนที่ ๗ ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแหลมทราย

| ครั้งที่ ๑ | ครั้งที่ ๒ |
|--|--|
| <p><input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับมติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนชั้นฯ</p> <p><input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างจากมติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนชั้นฯ ดังนี้</p> <p>เหตุผลระบุ.....</p> <p>.....</p> <p>ให้ได้รับการเลื่อนชั้นเงินเดือน.....ชั้น</p> <p>(ลงชื่อ).</p> <p>(นายพงษ์ประพันธ์ ศรีพงษ์จรกุล)</p> <p>นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแหลมทราย</p> <p>วันที่.</p> | <p><input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับมติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนชั้นฯ</p> <p><input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างจากมติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนชั้นฯ ดังนี้</p> <p>เหตุผลระบุ.....</p> <p>.....</p> <p>ให้ได้รับการเลื่อนชั้นเงินเดือน.....ชั้น</p> <p>(ลงชื่อ).</p> <p>(นายพงษ์ประพันธ์ ศรีพงษ์จรกุล)</p> <p>นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแหลมทราย</p> <p>วันที่.</p> |